

ประกอบการศึกษาในวาระที่ 7 พิจารณาและกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ**ค่าตอบแทนกรรมการสำหรับปีปฏิทิน พ.ศ. 2550**

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนเห็นควรเสนอที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2550 เพื่อพิจารณาอนุมัติค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทฯ และกรรมการตรวจสอบสำหรับปีปฏิทิน พ.ศ. 2550 ในวงเงินดังนี้

1.	คณะกรรมการบริษัท	6,300,000 บาทต่อปี (มีจำนวน 11 ท่าน ซึ่งรวมกรรมการบริหารซึ่งไม่ได้รับเงินค่าตอบแทนกรรมการจำนวน 3 ท่าน)
2.	คณะกรรมการตรวจสอบ	1,260,000 บาทต่อปี (มีจำนวน 3 ท่าน)
3.	คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน	_____ 0 บาทต่อปี
	รวม	<u>7,560,000</u> บาทต่อปี

ข้อมูลเปรียบเทียบกับค่าตอบแทนในปีที่ผ่านมา

คณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่า ที่ประชุมผู้ถือหุ้นสมควรเสนอให้อนุมัติค่าตอบแทนประจำปี 2550 ตามที่คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนเสนอ ซึ่งเท่ากับค่าตอบแทนในปี 2549

จากข้อมูลค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ปี 2548 ซึ่งจัดทำขึ้นโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้บริษัทจดทะเบียนมีข้อมูลประกอบการพิจารณาในการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการของบริษัทนั้น ในหมวดของค่าตอบแทนกรรมการแยกตามหมวดธุรกิจ พบว่า หมวดธุรกิจขนส่งและโลจิสติกส์ ค่าตอบแทนกรรมการ โดยเฉลี่ยต่อคนต่อปี มีค่าเฉลี่ยที่ 687,233 บาทต่อคนต่อปี และค่าต่ำสุดที่ 35,625 บาทต่อคนต่อปี และสูงสุดที่ 3,017,042 บาทต่อคนต่อปี และค่าตอบแทนกรรมการตรวจสอบในหมวดธุรกิจขนส่งและโลจิสติกส์ มีค่าเฉลี่ยที่ 390,796 บาทต่อคนต่อปี และค่าต่ำสุดที่ 30,000 บาทต่อคนต่อปี และสูงสุดที่ 1,356,000 บาทต่อคนต่อปี

หากพิจารณาจากข้อมูลข้างต้นจะเห็นได้ว่า ค่าตอบแทนคณะกรรมการของบริษัทฯ ซึ่งมีอัตราค่าตอบแทนเฉลี่ย 787,500 บาทต่อคนต่อปี และค่าตอบแทนกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ ในอัตรา 420,000 บาทต่อคนต่อปี อยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับได้

หลักเกณฑ์และวิธีการเสนอค่าตอบแทน

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนของบริษัทฯ ได้พิจารณาค่าตอบแทนกรรมการ โดยได้กลั่นกรองและพิจารณาอย่างละเอียดถึงความเหมาะสมต่างๆ รวมทั้งพิจารณาจากการขยายตัวทางธุรกิจและผลกำไรของบริษัทฯ แล้ว เห็นสมควรกำหนดค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัทฯ ตามอัตราที่เสนอ